

# TP Responsable de Petite et Moyenne Structure (R.P.M.S.) RNCP35646

**DIPLÔME VISÉ :** Niveau 5 - (BTS) - certificateur(s) : MINISTÈRE DU TRAVAIL DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

**Type d'emplois accessibles :** Le(la) responsable de petite et moyenne structure est formé(e) à opérer sur les 3 piliers de la gestion d'entreprise : gestion des moyens humains, matériels et financiers visant au développement de l'entreprise, en qualité de salarié ou d'entrepreneur.

- Responsable/directeur(rice)/chef d'agence / de centre / d'unité / de site
- Directeur(rice) adjoint/directeur(rice) adjoint(e) de PME/PMI
- Manager de proximité

Vous avez un projet de création ou de reprise d'une entreprise ? Vous souhaitez devenir responsable et manager de proximité ? Vous apprenez à gérer une structure économique dans son entité grâce à cette formation.

**SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :** Suite à l'obtention du titre professionnel RPMS niveau BAC+2, vous pouvez ensuite vous positionner sur une formation niveau licence.

## OBJECTIFS

Valider le titre professionnel Responsable de petite et moyenne structure niveau BAC+2 et être capable à l'issue de la formation d'animer une équipe, de piloter les opérations commerciales et la production de biens et/ou services et de gérer les ressources financières.

## PARTICIPANTS CONCERNÉS

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC ou diplôme/titre équivalent de préférence dans le domaine tertiaire ou justifier d'une expérience professionnelle à un poste d'encadrement d'équipe.
- Positionnement ou entretien diagnostic préalable à l'entrée en formation.
- Formation accessible aux demandeurs d'emploi et salariés.

**Prérequis :** Avoir un projet professionnel.

## NOS METHODES DE TRAVAIL

- Accès à notre plateforme LMS SUIVal pour chaque apprenant et formateurs afin d'innover dans les séquences pédagogiques.
- Nos salles sont équipées de vidéo projecteur.
- Un guide vous sera transmis au moment de l'inscription pour la constitution du dossier professionnel en préparation à la certification. Documents de formation 24h/24h sur la plateforme LMS SUIVal

Le TP Responsable de Petite et Moyenne Structure est un diplôme organisé et délivré en unités capitalisables. (UC) spécifiques à la formation professionnelle continue et à l'alternance (Apprentissage et Professionnalisation). Les UC peuvent être obtenues indépendamment et sont valables pendant une durée de 5 ans. Chaque UC correspond à une capacité du référentiel de certification.

## MODALITÉS D'EXAMEN

Alternance de présentiel et distanciel (Blended), de travail synchrone et asynchrone

Amont de la formation : accès espace SUIVal pour travaux tutorés et validation des prérequis

Mise en place d'un livret apprenant auprès de l'entreprise pour la validation des acquis professionnels.

Accès espace dédié LMS SUIVal pour un accompagnement et un suivi des Contrôles Continus Professionnels (CCP).

Évaluation en cours de formation sous la forme de mises en situation, études de cas, quizz, ...

Évaluation finale sanctionnée par le passage d'un examen (Évaluation par un jury de professionnels)

## DUREE

**718 Heures** - 6 mois - Accessible en formation continue ou alternance - Dont 2 jours formation et 3 jours entreprise par semaine. Parcours individualisable. Projets en entreprise définis. Durée Indicative Individualisée selon les besoins.  
Entrées séquencées possibles tous les deux mois

## PROGRAMMES

### 1 - En amont du présentiel (7 heures)

- Accueil
- Présentation des objectifs de la formation
- Règlement intérieur
- AutoClass sur notre plateforme LMS SUIVal dédiée et sécurisée : Auto-évaluation amont des compétences - Recueil des attentes spécifiques

### 2 - En présentiel et en entreprise (658 heures)

La formation responsable de petite et moyenne structure est composée de 3 modules (CCP – Certificat de Compétences Professionnelles).

#### CCP1 : Animer une équipe – 140 Heures (Centre : 63 H Entreprise 77 H)

- Encadrer et animer une équipe
- Organiser et assurer le fonctionnement d'une unité
- Organiser et assurer la gestion opérationnelle des ressources humaines
- Organiser et mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des ressources humaines

#### CCP2 : Piloter les opérations commerciales et la production de biens et/ou services – 273 Heures (Centre : 105 H Entreprise 168 H)

- Mettre en œuvre le plan marketing
- Mettre en œuvre l'action commerciale
- Assurer la gestion de la production de biens et/ou services
- Gérer la qualité

#### CCP3 : Gérer les ressources financières – 245 Heures (Centre : 98 H Entreprise 147 H)

- Contrôler l'activité comptable
- Analyser les coûts de revient
- Assurer la gestion financière

### 3 – Préparation et entraînement (35 heures)

- DSPP Accompagnement à la rédaction du dossier de synthèse
- Entraînement à la soutenance devant le jury (18H)

### 4 - Session d'examen (14 heures)

- Procédure de validation
- Dossier de synthèse de pratique professionnelle
- Mise en situation professionnelle systématique
- Modules délivrés en cas de validation partielle : Certificat de Compétences

### 4 – Bilan (4 heures)